

WHY NOT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Bilancio di esercizio al 31-12-2018

| Dati anagrafici | |
|---|---|
| Sede in | VIA SAN BERNARDINO 59 - 24122 BERGAMO (BG) |
| Codice Fiscale | 04033860166 |
| Numero Rea | BG 000000429626 |
| P.I. | 04033860166 |
| Capitale Sociale Euro | 36.275 i.v. |
| Forma giuridica | Societa' cooperative e loro consorzi |
| Settore di attività prevalente (ATECO) | 471140 |
| Società in liquidazione | no |
| Società con socio unico | no |
| Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento | no |
| Appartenenza a un gruppo | no |
| Numero di iscrizione all'albo delle cooperative | C106136 |

Stato patrimoniale micro

| | 31-12-2018 | 31-12-2017 |
|--|---------------|---------------|
| Stato patrimoniale | | |
| Attivo | | |
| B) Immobilizzazioni | | |
| I - Immobilizzazioni immateriali | 296 | 592 |
| II - Immobilizzazioni materiali | 6.608 | 4.078 |
| III - Immobilizzazioni finanziarie | 7.725 | 7.710 |
| Totale immobilizzazioni (B) | 14.629 | 12.380 |
| C) Attivo circolante | | |
| I - Rimanenze | 3.449 | 4.060 |
| II - Crediti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 59.988 | 39.452 |
| Totale crediti | 59.988 | 39.452 |
| IV - Disponibilità liquide | 7.260 | 28.255 |
| Totale attivo circolante (C) | 70.697 | 71.767 |
| D) Ratei e risconti | 724 | 562 |
| Totale attivo | 86.050 | 84.709 |
| Passivo | | |
| A) Patrimonio netto | | |
| I - Capitale | 36.275 | 36.025 |
| IV - Riserva legale | 1.653 | 0 |
| VI - Altre riserve | 3.691 | 1 |
| VIII - Utili (perdite) portati a nuovo | (35.561) | (35.561) |
| IX - Utile (perdita) dell'esercizio | 6.884 | 5.509 |
| Totale patrimonio netto | 12.942 | 5.974 |
| C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato | 11.694 | 7.841 |
| D) Debiti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 55.810 | 64.615 |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | 1.121 | 1.849 |
| Totale debiti | 56.931 | 66.464 |
| E) Ratei e risconti | 4.483 | 4.430 |
| Totale passivo | 86.050 | 84.709 |

Informazioni in calce allo stato patrimoniale micro

Signori Soci,

il progetto di Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2018, che viene sottoposto al Vostro esame, evidenzia un utile d'esercizio di euro 6.883,70.

Si forniscono le seguenti informazioni previste dall'art.2428 c.c. n.3 e n.4:

- la cooperativa non detiene azioni o quote proprie o di società controllanti neanche per il tramite di società fiduciaria o interposta persona;
- nell'esercizio in esame non sono stati effettuati acquisti o alienazioni di azioni proprie o di società controllanti neanche per il tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

A seguito del recepimento della direttiva 34/2013 e del DLgs n. 139/2015 il presente bilancio è stato redatto secondo lo schema delle Microimprese in quanto non sono stati superati i limiti previsti dall'art. 2435 ter del C.C..

Compensi e anticipazioni amministratori e sindaci

Ai sensi dell'art.2427, comma 1 numero 16 del codice civile si informa che non sono stati attribuiti compensi e/o anticipazioni agli amministratori e non risultano crediti concessi ad essi.

Importo complessivo degli impegni, delle garanzie e delle passività

Non sussistono impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale.

Conto economico micro

31-12-2018 31-12-2017

| Conto economico | | |
|---|---------|---------|
| A) Valore della produzione | | |
| 1) ricavi delle vendite e delle prestazioni | 201.374 | 168.366 |
| 5) altri ricavi e proventi | | |
| contributi in conto esercizio | 686 | 1.800 |
| altri | 7.509 | 11.203 |
| Totale altri ricavi e proventi | 8.195 | 13.003 |
| Totale valore della produzione | 209.569 | 181.369 |
| B) Costi della produzione | | |
| 6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci | 74.256 | 71.384 |
| 7) per servizi | 41.238 | 34.574 |
| 8) per godimento di beni di terzi | 7.450 | 7.293 |
| 9) per il personale | | |
| a) salari e stipendi | 61.093 | 53.742 |
| b) oneri sociali | 7.661 | 1.059 |
| c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale | 4.746 | 4.428 |
| c) trattamento di fine rapporto | 4.566 | 3.720 |
| e) altri costi | 180 | 708 |
| Totale costi per il personale | 73.500 | 59.229 |
| 10) ammortamenti e svalutazioni | | |
| a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni | 2.104 | 1.594 |
| a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali | 296 | 296 |
| b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali | 1.808 | 1.298 |
| Totale ammortamenti e svalutazioni | 2.104 | 1.594 |
| 11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci | 611 | (654) |
| 14) oneri diversi di gestione | 3.304 | 2.287 |
| Totale costi della produzione | 202.463 | 175.707 |
| Differenza tra valore e costi della produzione (A - B) | 7.106 | 5.662 |
| C) Proventi e oneri finanziari | | |
| 16) altri proventi finanziari | | |
| d) proventi diversi dai precedenti | | |
| altri | 1 | 236 |
| Totale proventi diversi dai precedenti | 1 | 236 |
| Totale altri proventi finanziari | 1 | 236 |
| 17) interessi e altri oneri finanziari | | |
| altri | 223 | 389 |
| Totale interessi e altri oneri finanziari | 223 | 389 |
| Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis) | (222) | (153) |
| Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D) | 6.884 | 5.509 |
| 21) Utile (perdita) dell'esercizio | 6.884 | 5.509 |

Bilancio micro, altre informazioni

Informazioni relative alle cooperative

RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA

Negoziò Ciborobico:

Nel corso dell'anno 2018 si è intervenuto sulle attività del negozio "Ciborobico" proseguendo l'ampliamento ed il rinnovo dei prodotti presenti in negozio, sia per quanto riguarda l'offerta a chilometro zero che biologica e del commercio equo e solidale. Significativo è stato l'aumento dei clienti che abitano nel quartiere.

È continuata la ricerca di clienti aggregati che hanno permesso di non diminuire il fatturato e di aumentare il numero di richieste per la fornitura di pacchi regalo nel periodo natalizio da parte di aziende del territorio, anche grazie all'attivazione della rete dei soci della cooperativa, un ringraziamento in questo senso va dato a Giorgio e a Massimo.

L'impegno in termini di tempo ed energie che è stato fatto sul negozio "Ciborobico", ha portato un incremento del 10% dei volumi di vendita, soprattutto attraverso la fidelizzazione dei clienti storici, la collaborazione con clienti aggregati (Gruppi di Acquisto Solidale; Comunità; Negozi con cui siamo in rete) e con nuovi clienti con capacità di spesa maggiori.

Creative Solutions:

Il filone di attività legata alla "Comunicazione" ha dimostrato ancora una crescita portando la cooperativa a confermare e rinnovare le collaborazioni con le aziende per la costruzione di Art. 14 e ad aprire due nuove collaborazioni con altrettante aziende che ci hanno consentito di assumere due nuovi ragazzi.

Grazie alle cooperative Lavorare Insieme e Serena e al consorzio RIBES abbiamo reso mature le nostre collaborazioni attraverso la sottoscrizione di convenzioni. Inoltre abbiamo partecipato attivamente al "gruppo comunicatori" del consorzio RIBES.

Inoltre abbiamo raggiunto un'importantissima collaborazione con CSV Bergamo e CSA Coesi per aiutare le aziende ad adempiere agli obblighi di trasparenza previsti dalla riforma del terzo settore per le associazioni ONLUS.

Grazie alla collaborazione esistente tra il consorzio RIBES e il Comune di Bergamo sulla coprogettazione per i servizi alla disabilità siamo stati in grado di supportare il Comune di Bergamo in alcune campagne comunicative relative agli eventi organizzati con la cooperativa Serena quali "corro per l'autismo" e "io con te nessuno escluso".

Sul finire dell'anno abbiamo anche avviato una proficua collaborazione con la cooperativa sociale San Martino di Alzano Lombardo per avviare insieme a loro un progetto di inserimento lavorativo finalizzato a preparare i ragazzi che lavorano con noi ad entrare nel mondo del lavoro con delle skills legate a questo nostro settore.

Centro sportivo Villaggio degli Sposi:

Per tutto il 2018 si sono susseguiti gli incontri per la definizione del progetto di gestione del centro sportivo del Villaggio degli Sposi; a questi passaggi oltre a Noi, nella figura di Davide, hanno partecipato il Comune di Bergamo, nella persona dell'assessore all'istruzione e alle politiche giovanili e dello sport, Loredana Poli, (a cui vogliamo riservare un ringraziamento davvero speciale per aver creduto fin da subito in questo progetto, per averne sposato le innovazioni e per continuare a "lottare" al nostro fianco perché questo progetto veda la sua realizzazione nel settembre 2019), i funzionari del Comune, i referenti della società sportiva

del quartiere USVS, la cooperativa OIKOS, il consorzio RIBES nelle figure di Valerio (presidente) ed Antonio (direttore) ed alcuni referenti della società Nutopia s.r.l. e l'associazione sportiva "Your Best Trainer".

Nonostante le lungaggini e la fatica nel tenere assieme un gruppo così diversificato di attori attori, grazie al prezioso supporto del consorzio ed in particolare di Antonio, che sempre con estrema competenza e serenità media e scioglie anche i nodi più complessi, il progetto dovrebbe vedere una concretizzazione verso l'inizio dell'autunno 2019.

Attività Educative

Il 2018 è stato anche l'anno in cui la cooperativa ha rafforzato la sua parte educativa con l'inserimento in organico di Andrea, per poter sempre meglio aiutare i nostri ragazzi a far emergere le loro abilità.

Il filone "Educativo" ha visto continuare in maniera fruttuosa la partecipazione al piano provinciale disabili attraverso la progettualità condivisa con la provincia di Bergamo e ENAIP per 8 ragazzi, sempre grazie alla collaborazione con ENAIP, attraverso alcuni meccanismi dotati, siamo riusciti ad erogare della formazione specialistica ai nostri dipendenti L.68. Un ringraziamento particolare vogliamo farlo a Sara e alla sua pazienza nell'aiutarci ad orientarci in questo dedalo di normative.

È proseguita la collaborazione con la Parrocchia S. Giuseppe Sposo di B.V. per il CRE ed i Water Games 2017.

Il progetto "La Bussola" di valutazione delle capacità residue degli ragazzi presi in carico, progetto gestito con altre 5 Cooperative Sociali, ha portato all'inserimento di 5 ragazzi nello spazio "Ciborobico".

Sono stati attivati tirocini extracurricolari con i comuni di Bergamo, Treviolo, Almè, Mozzo e Zanica per un totale di 10 ragazzi. Sono state inoltre attivate alternanze scuola lavoro con Engim, ISIS Einaudi, la Scuola d'Arte Fantoni, il CFP del Patronato San Vincenzo, ENAIP, ABF, IIS Rigoni Stern ospitando in totale 11 ragazzi.

Per il filone "territoriale" si è consolidata la relazione con la Parrocchia S. Giuseppe Sposo di B.V. anche attraverso interventi educativo/animativi in diverse iniziative della stessa. È continuato il coordinamento dei tavoli della rete territoriale e la partecipazione ai sotto-gruppi operativi relativi ai minori e alle relazioni tra gli attori sociali del quartiere.

In collaborazione con l'Università di Bergamo ed il consorzio RIBES si è preso parte in maniera attiva e operativa alla costruzione e gestione di un corso sulla figura del Responsabile Sociale per gli Inserimenti Lavorativi.

Si è proseguita l'attività legata al campo di piccoli frutti su un terreno privato di Almenno San Salvatore. Il campo ha finalità principalmente ergo terapeutiche con un progetto condiviso con altre cooperative sociali, in particolare quest'anno con i servizi per l'autismo della Cooperativa SEReNA.

Formazione Dirigenti:

Nel 2018 i tre dirigenti della cooperativa, Massimo, Andrea e Davide hanno partecipato a tre corsi di formazione organizzati dal consorzio RIBES. Massimo ha partecipato al corso "Dirigenti delle cooperative" che si è tenuto tra Aprile e Novembre; questo corso ha richiamato i temi fondativi dell'approccio generativo alla progettazione. Davide ha partecipato alla supervisione del consiglio di Amministrazione del CDA del consorzio RIBES con l'obiettivo di guardare oltre le pratiche attuali per cercare di capire in quale modo le cooperative oggi possano riposizionarsi. Andrea ha partecipato, e anche aiutato ad organizzare, al corso di formazione sulla funzione educativa nelle cooperative di inserimento lavorativo come momento di ripensamento per tutto il movimento di inserimento lavorativo del nostro consorzio.

Sotto gli aspetti della formazione la strada da fare, anche in vista delle sfide future che ci attendono, sarà ancora uno degli aspetti su cui porre maggiore attenzione e impegno.

Rinnovo del consiglio di Amministrazione

Il 2018 è stato un anno denso di sfide e nuove avventure, è anche l'anno in cui la cooperativa Why Not ha rinnovato, ed ampliato, il suo consiglio di amministrazione passando da 3 a 7 membri ognuno con competenze ed esperienze specifiche per permettere una crescita sempre maggiore della cooperativa.

CRITERI SEGUITI NELLA GESTIONE SOCIALE PER IL CONSEGUIMENTO DELLO SCOPO MUTUALISTICO ART.2545 CC

La Cooperativa sociale rispetta le norme previste dalla L. 381/1991 quindi è considerata cooperativa a mutualità prevalente indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 del Codice Civile, così come previsto dalle disposizioni per l'attuazione del Codice Civile art. 111-septies.

Si segnala in ogni caso il costo del lavoro rilevato nell'esercizio 2018 e ripartito come da tabella seguente:

| | Esercizio 2017 | | Esercizio 2018 | | |
|---|----------------|---------------|----------------|-----------------|---------------|
| Costo del lavoro soci (B7) | € | 19.342 | € | 21.786 | |
| Costo del lavoro soci (B9) | € | 44.370 | € | 45.738 | |
| Totale costo del lavoro verso soci | € | 63.712 | 80,18% | € 67.524 | 69,10% |
| Costo del lavoro terzi non soci (B7) | € | 864 | € | 2.440 | |
| Costo del lavoro terzi non soci (B9) | € | 14.859 | € | 27.761 | |
| Totale costo del lavoro verso terzi non soci | € | 15.753 | 19,82% | € 30.201 | 30,90% |
| <i>Totale costo del lavoro</i> | € | <i>79.465</i> | € | <i>97.725</i> | |

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 15 del codice civile si evidenzia il numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria.

| | Numero medio |
|---------------|--------------|
| Impiegati | 2 |
| Operai | 2 |
| Totale | 4 |

Si precisa che ai sensi dell'art. 2545-sexies del C.C. la Cooperativa non ha erogato ristorni ai soci nel 2018.

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

In ottemperanza ai nuovi obblighi di trasparenza nel sistema delle erogazioni pubbliche, statuiti dall'art.1, co.125-129, Legge 04/08/2017 n.124, si dà atto che, nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2018, la Cooperativa non ha ricevuto sovvenzioni, contributi e comunque vantaggi economici di qualunque genere, aventi natura di liberalità, da parte di Pubbliche Amministrazioni o da soggetti assimilati, di cui al primo periodo del comma 125, dell'art.1 della L.124/2017, superiori a € 10.000.

AMMISSIONI SOCI

Nell'ammissione dei soci e nella procedura si sono osservate le norme previste dalla legge e dallo statuto sociale.

Il capitale sociale, pari ad Euro 36.275, è interamente sottoscritto e versato.

Nel corso dell'esercizio 2018 la Cooperativa ha ammesso n. 6 soci.

PARTECIPAZIONI CON RESPONSABILITA' ILLIMITATA

La società non detiene partecipazioni che comportano una responsabilità illimitata.

IMPOSTE SUL REDDITO D'ESERCIZIO, CORRENTI, DIFFERITE ED ANTICIPATE

La società, essendo cooperativa sociale, gode dell'esenzione dalle imposte come segue:

- IRAP: esenzione totale ai sensi dell'art.1 comma 7 e 8 L.R. 18/12/01, come confermato dalla L.R. 14/07/03 n.10 art.77

- IRES: esenzione per la quota destinata a riserva indivisibile ai sensi dell'art.12 della legge 904/1977.

Non si sono verificati i presupposti ai fini del calcolo della fiscalità corrente o differita.

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Alla luce di quanto sopra esposto, il Consiglio di Amministrazione propone che l'utile di esercizio pari ad euro 6.883,70 venga così suddiviso:

- una quota pari al 30% a fondo riserva legale indivisibile pari a euro 2.065,11;
- una quota pari al 3% a contributo mutualistico L. 59/92 pari a euro 206,51;
- la quota rimanente pari a euro 4.612,08 a fondo di riserva L.904/77.

Tenendo conto della perdita pregressa e riportata a nuovo di euro 35.560,64, il Consiglio di Amministrazione propone di utilizzare la riserva legale, pari a euro 3.717,73, e la riserva L.904/77, pari a euro 8.302,93, a parziale copertura della perdita stessa.

Il Legale Rappresentante

Radaelli Massimo

Dichiarazione di conformità del bilancio

Si dichiara che il documento informatico in formato XBRL contenente lo stato patrimoniale ed il conto economico, è conforme ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.