

WHY NOT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Bilancio di esercizio al 31-12-2019

Dati anagrafici	
Sede in	VIA SAN BERNARDINO 59 - 24122 BERGAMO (BG)
Codice Fiscale	04033860166
Numero Rea	BG 000000429626
P.I.	04033860166
Capitale Sociale Euro	36.350 i.v.
Forma giuridica	Societa' cooperative e loro consorzi
Settore di attività prevalente (ATECO)	471140
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	C106136

Stato patrimoniale micro

	31-12-2019	31-12-2018
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	0	296
II - Immobilizzazioni materiali	10.767	6.608
III - Immobilizzazioni finanziarie	7.725	7.725
Totale immobilizzazioni (B)	18.492	14.629
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	6.237	3.449
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	115.152	59.988
Totale crediti	115.152	59.988
IV - Disponibilità liquide	28.585	7.260
Totale attivo circolante (C)	149.974	70.697
D) Ratei e risconti	1.106	724
Totale attivo	169.572	86.050
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	36.350	36.275
IV - Riserva legale	0	1.653
VI - Altre riserve	0	3.691
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(23.540)	(35.561)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	24.287	6.884
Totale patrimonio netto	37.097	12.942
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	16.964	11.694
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	106.863	55.810
esigibili oltre l'esercizio successivo	6.279	1.121
Totale debiti	113.142	56.931
E) Ratei e risconti	2.369	4.483
Totale passivo	169.572	86.050

Informazioni in calce allo stato patrimoniale micro

Signori Soci,

il progetto di Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2019, che viene sottoposto al Vostro esame, evidenzia un utile d'esercizio di euro 24.286,97.

La cooperativa, ricorrendo le condizioni di cui all'art. 2435-ter, ha predisposto il bilancio secondo le modalità previste per le 'micro imprese' e si è avvalsa dell'esonero dalla predisposizione del rendiconto finanziario, della Nota integrativa e della relazione sulla gestione, in quanto in calce allo stato patrimoniale, ove presenti, sono state fornite le seguenti informazioni di cui all'art. 2435 ter del Codice Civile, secondo comma:

- Informativa sugli impegni, garanzie e passività potenziali, ai sensi dell'art. 2427 del Codice Civile, primo comma, numero 9;
- Informativa sui compensi, anticipazioni e crediti concessi agli amministratori ed ai sindaci, ai sensi dell'art. 2427 del Codice Civile, primo comma, numero 16.
- Informativa sulle azioni proprie e sulle azioni o quote di società controllanti possedute, ai sensi dell'art. 2428 del Codice Civile, numero 3;
- Informativa sulle azioni proprie e sulle azioni o quote di società controllanti acquistate o alienate nell'esercizio, ai sensi dell'art. 2428 del Codice Civile, numero 4.

Gli schemi di bilancio e i criteri di valutazione applicati sono quelli previsti per le società che redigono il bilancio in forma abbreviata e sono conformi a quelli utilizzati nella redazione del bilancio del precedente esercizio.

Si forniscono le seguenti informazioni previste dall'art.2428 c.c. n.3 e n.4:

- la cooperativa non detiene azioni o quote proprie o di società controllanti neanche per il tramite di società fiduciaria o interposta persona;
- nell'esercizio in esame non sono stati effettuati acquisti o alienazioni di azioni proprie o di società controllanti neanche per il tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

Compensi e anticipazioni amministratori e sindaci

Ai sensi dell'art.2427, comma 1 numero 16 del codice civile si informa che non sono stati attribuiti compensi e/o anticipazioni agli amministratori e non risultano crediti concessi ad essi.

Importo complessivo degli impegni, delle garanzie e delle passività

Non sussistono impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale.

Conto economico micro

	31-12-2019	31-12-2018
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	256.700	201.374
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	40.212	686
altri	9.046	7.509
Totale altri ricavi e proventi	49.258	8.195
Totale valore della produzione	305.958	209.569
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	83.329	74.256
7) per servizi	68.539	41.238
8) per godimento di beni di terzi	2.324	7.450
9) per il personale		
a) salari e stipendi	99.061	61.093
b) oneri sociali	14.644	7.661
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	8.294	4.746
c) trattamento di fine rapporto	5.945	4.566
e) altri costi	2.349	180
Totale costi per il personale	121.999	73.500
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	3.170	2.104
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	296	296
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	2.874	1.808
Totale ammortamenti e svalutazioni	3.170	2.104
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(2.788)	611
14) oneri diversi di gestione	4.712	3.304
Totale costi della produzione	281.285	202.463
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	24.673	7.106
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	2	1
Totale proventi diversi dai precedenti	2	1
Totale altri proventi finanziari	2	1
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	388	223
Totale interessi e altri oneri finanziari	388	223
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(386)	(222)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	24.287	6.884
21) Utile (perdita) dell'esercizio	24.287	6.884

Bilancio micro, altre informazioni

Informazioni relative alle cooperative

RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA

A norma delle disposizioni del codice civile, che richiamano ed assorbono quelle previste dall'art. 2 della legge 31 gennaio 1992 n. 59, di seguito vengono illustrati i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico.

Negoziò Ciborobico:

Nel corso dell'anno 2019 nei quartieri vicini al Villaggio degli Sposi si è assistito all'apertura di alcuni supermercati di medie dimensioni che hanno portato ad una diminuzione dell'afflusso dei clienti all'interno del negozio. Per questo si è intervenuti sulle attività del negozio "Ciborobico" con un ampliamento ed un rinnovo dei prodotti presenti in negozio, sia per quanto riguarda l'offerta a chilometro zero che biologica e del commercio equo e solidale. Significativo è stato l'aumento dei clienti che abitano nel quartiere.

È continuata la ricerca di clienti aggregati che hanno permesso di non diminuire il fatturato e di aumentare il numero di richieste per la fornitura di pacchi regalo nel periodo natalizio da parte di aziende del territorio, anche grazie all'attivazione della rete dei soci della cooperativa, un ringraziamento in questo senso va dato a Giorgio e a Massimo.

L'impegno in termini di tempo ed energie che è stato fatto sul negozio "Ciborobico", ha portato una sostanziale stabilità dei volumi di vendita, soprattutto attraverso la fidelizzazione dei clienti storici, la collaborazione con clienti aggregati (Gruppi di Acquisto Solidale; Comunità; Negozi con cui siamo in rete) e con nuovi clienti con capacità di spesa maggiori.

Creative Solutions:

Il filone di attività legata alla "Comunicazione" ha dimostrato ancora una crescita portando la cooperativa a confermare e rinnovare le collaborazioni con le aziende per la costruzione di Art. 14 e ad aprire due nuove collaborazioni con altrettante aziende che ci hanno consentito di assumere due nuovi ragazzi.

Grazie alle cooperative Lavorare Insieme e Serena e al consorzio RIBES abbiamo reso mature le nostre collaborazioni attraverso la sottoscrizione di convenzioni.

Inoltre è proseguita la collaborazione con CSV Bergamo e CSA Coesi per aiutare le aziende ad adempiere agli obblighi di trasparenza previsti dalla riforma del terzo settore per le associazioni ONLUS.

A partire dalla metà dell'anno la collaborazione con la cooperativa sociale San Martino di Alzano Lombardo ha portato alla nascita di "Step by Step", un progetto di inserimento lavorativo finalizzato a preparare i ragazzi che lavorano con noi ad entrare nel mondo del lavoro con delle skills legate a questo nostro settore. Tre ragazzi che prima avevano fatto il processo formativo all'interno di "Step by Step", grazie all'attivazione di altri Art.14 ha permesso l'assunzione.

Centro sportivo Villaggio degli Sposi:

Per tutto il 2019 si sono susseguiti gli incontri per la definizione del progetto di gestione del centro sportivo del Villaggio degli Sposi; a questi passaggi oltre a Noi, nella figura di Davide, hanno partecipato il Comune di Bergamo, nella persona dell'assessore all'istruzione e alle politiche giovanili e dello sport, Loredana Poli, i funzionari del Comune, i referenti della

società sportiva del quartiere USVS, la cooperativa OIKOS, il consorzio RIBES nelle figure di Valerio (presidente) ed Antonio (direttore) ed alcuni referenti della società Nutopia s.r.l. e l'associazione sportiva "Your Best Trainer".

Nell'autunno 2019 si è riusciti a concretizzare la convenzione tra i vari partner del progetto ed il Comune di Bergamo, questo ha fatto sì che le attività all'interno di questo progetto avrebbero dovuto avere il loro inizio nella primavera 2020.

Attività Educative:

Il 2019 è stato l'anno in cui la cooperativa ha consolidato la sua parte educativa confermando fino a fine anno l'inserimento in organico di un operatore a seguito della partecipazione al progetto Goodnight. Inoltre la presenza del Responsabile Pedagogico ha favorito e potenziato l'emersione delle abilità emergenti anche presso Step by Step Comunicazione, come già emerso nelle attività presso Ciborobico nel 2018.

Il filone "Educativo" ha portato i seguenti risultati:

Il totale dei tirocini Extracurricolari è di 26 (+ 7 rispetto al 2018, +7 con i comuni rispetto al 2018) di cui 9 hanno trovato occupazione (+8 rispetto al 2018, 4 esternamente alla cooperativa, 2 presso Ciborobico e 3 presso Step by Step Comunicazione);

Gli enti inviati dei tirocini Extracurricolari sono 9 comuni (di cui 1 solo è convenzionato con la cooperativa in maniera pregressa, due hanno utilizzato la convenzione con la Comunità Montana della Valle Brembana, gli altri rinnovano le convenzioni di volta in volta) e 2 Enti di Formazione con cui la cooperativa ha convenzioni di collaborazione pregressi rispetto a progettualità territoriali o con l'ente stesso;

Il totale dei tirocini Curricolari è di 8 (-3 rispetto al 2018);

Nel 2019 la cooperativa ha avuto un totale di 10 dipendenti (+6 rispetto al 2018, da segnalare che una dipendente si è licenziata dopo pochi giorni), di cui 3 a tempo indeterminato (+2 rispetto al 2018), 7 hanno prestato servizio presso Ciborobico e 3 presso Step by Step Comunicazione;

Si è iniziato ad attivare una nuova forma di valutazione e autovalutazione basata su quanto emerso dal Progetto Includere del Programma Emergo 2016.

Il progetto "La Bussola" di valutazione delle capacità residue dei tirocinanti presi in carico, progetto gestito con altre 5 Cooperative Sociali, ha coinvolto la cooperativa ad un ripensamento organizzativo del progetto anche attraverso la partecipazione al bando Abili al Lavoro di Fondazione Cariplo.

Per il filone "territoriale" si è consolidata la relazione con la Parrocchia S. Giuseppe Sposo di B.V. attraverso l'organizzazione di una parte del CRE e dei Watergames, è continuato il coordinamento dei tavoli della rete territoriale e la partecipazione ai sotto-gruppi operativi. È proseguita la progettazione educativa rispetto al Centro Sportivo "Don Bepo" insieme ai partner dell'RTI. Tra la primavera e l'estate il negozio grazie al negozio Ciborobico la cooperativa ha attivato un laboratorio con la Scuola dell'infanzia Villaggio degli Sposi, in cui venivano mostrati e fatti assaggiare i frutti e le verdure di stagione ad alcuni alunni accompagnati dalle insegnanti.

Si è proseguita l'attività ergoterapica legata al campo di piccoli frutti di Almenno San Salvatore con un progetto condiviso con il servizi per l'autismo della Cooperativa SEReNA.

La cooperativa, ha proseguito la collaborazione nel progetto di RDD Goodnight nei contesti del divertimento notturno, in tutta la regione per eventi illegali (rave) e nella provincia per quelli legali. Sono stati messi a disposizione due operatori per gli interventi nei vari contesti e le formazioni ai baristi degli spazi giovanili (Edonè, Gate e Polaresco). Nel progetto Why Not è intervenuta anche come fornitore di cibi, bevande e per le esigenze legate alla comunicazione (creazione dei nuovi volantini informativi, dei banner, gestione del sito e della pagina Facebook, preparazione del materiale per la conferenza finale).

Si è collaborato con il consorzio nella stesura delle parti educative relative ai bandi "Abili al Lavoro" di Fondazione Cariplo, alla stesura delle pratiche relative al bando di Dote Impresa Asse III "Contributi per lo sviluppo della cooperazione sociale" per il servizio Step by Step, si

è collaborato con altre organizzazioni per supportarle nel bando di Dote Impresa Asse II "Isola Formativa", sono state portate a termine le pratiche per il bando sulle Alternanze Scuola Lavoro della Camera di Commercio di Bergamo. Infine, non avendo partecipato a percorsi particolari di formazione, il responsabile Pedagogico ha intrapreso un percorso di auto-formazione rispetto alle politiche attive sul lavoro, relative leggi e bandi provinciali.

Si evidenzia che i fatti manifestatisi nei primi mesi dell'esercizio 2020 a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid 19 non hanno compromesso la continuità aziendale.

CRITERI SEGUITI NELLA GESTIONE SOCIALE PER IL CONSEGUIMENTO DELLO SCOPO MUTUALISTICO ART.2545 CC

La Cooperativa sociale rispetta le norme previste dalla L. 381/1991 quindi è considerata cooperativa a mutualità prevalente indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 del Codice Civile, così come previsto dalle disposizioni per l'attuazione del Codice Civile art. 111-septies.

Si segnala in ogni caso il costo del lavoro rilevato nell'esercizio 2019 e ripartito come da tabella seguente:

	Esercizio 2019		Esercizio 2018		
Costo del lavoro soci (B7)	€	37.253	€	21.786	
Costo del lavoro soci (B9)	€	84.767	€	45.738	
Totale costo del lavoro verso soci	€	122.020	74,11%	€ 67.524	69,10%
Costo del lavoro terzi non soci (B7)	€	5.388	€	2.440	
Costo del lavoro terzi non soci (B9)	€	37.231	€	27.761	
Totale costo del lavoro verso terzi non soci	€	42.619	25,89%	€ 30.201	30,90%
<i>Totale costo del lavoro</i>	<i>€</i>	<i>164.639</i>	<i>€</i>	<i>97.725</i>	

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 15 del codice civile si evidenzia il numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria.

	Numero medio
Impiegati	3
Operai	2
Totale	5

INFORMAZIONI DI CUI ALL'ART. 2545-SEXIES COOPERATIVE

Il Consiglio di Amministrazione, visto il risultato raggiunto per questo esercizio, propone all'Assemblea dei soci di destinare una quota dell'avanzo di gestione risultante dal bilancio dell'esercizio a titolo di ristorno, da erogare nella forma di integrazione delle retribuzioni o compenso professionale. I ristorni possono essere riconosciuti ai soli soci lavoratori e, nel caso in cui la cooperativa chiuda l'esercizio in utile, debbono essere attribuiti in proporzione alla quantità e qualità del lavoro apportato dai soci lavoratori grazie ai quali l'utile è stato creato nell'anno. Sono calcolati sulla base dell'avanzo di gestione ordinaria che la

cooperativa ha realizzato tramite lo scambio mutualistico con i soci. Per i soci il ristorno costituisce reddito da lavoro dipendente ai fini IRPEF, ma non costituisce base imponibile per l'applicazione dei contributi previdenziali ed assicurativi. Per la individuazione della somma massima che può essere oggetto di ristorno si è proceduto nel seguente modo:
 Utile euro 24.286,97 + ristorno complessivo proposto euro 8.000 - differenza partite straordinarie attive e passive euro 0 = 32.286,97
 Somma massima oggetto di ristorno = 32.286,97 * 74,11%= 23.927,87

Il Consiglio di Amministrazione propone un ristorno totale di euro 8.000 da suddividere tra i soci lavoratori in base al livello contrattuale, il grado di responsabilità e le ore lavorate.

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

In ottemperanza ai nuovi obblighi di trasparenza nel sistema delle erogazioni pubbliche, statuiti dall'art.1, co.125-129, Legge 04/08/2017 n.124, si dà atto che, nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2019, la Cooperativa ha ricevuto le seguenti sovvenzioni, contributi e comunque vantaggi economici di qualunque genere, aventi natura di liberalità, da parte di Pubbliche Amministrazioni o da soggetti assimilati:

DENOMINAZIONE E CODICE FISCALE DEL SOGGETTO EROGANTE	SOMMA INCASSATA	DATA DI INCASSO	CAUSALE
AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI BERGAMO - C.F. 80004870160	€ 800,00	12/07/2019	CONTRIBUTO DIPENDENTI BANDO DOTE IMPRESA
REGIONE LOMBARDIA - C.F. 80050050154 - PER IL TRAMITE DI COOP. SOC. AEPER	€ 7.314,63	23/07/2019	CONTRIBUTO PROGETTO "GOODNIGHT"
AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI BERGAMO - C.F. 80004870160	€ 1.000,00	12/08/2019	CONTRIBUTO DIPENDENTI BANDO DOTE IMPRESA
AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI BERGAMO - C.F. 80004870160	€ 1.800,00	18/11/2019	CONTRIBUTO DIPENDENTI BANDO DOTE IMPRESA
totale	€ 10.914,63		

AMMISSIONI SOCI

Nell'ammissione dei soci e nella procedura si sono osservate le norme previste dalla legge e dallo statuto sociale.

Il capitale sociale, pari ad Euro 36.350, è interamente sottoscritto e versato.

Nel corso dell'esercizio 2019 la Cooperativa ha ammesso n. 2 soci.

PARTECIPAZIONI CON RESPONSABILITA' ILLIMITATA

La società non detiene partecipazioni che comportano una responsabilità illimitata.

IMPOSTE SUL REDDITO D'ESERCIZIO, CORRENTI, DIFFERITE ED ANTICIPATE

La società, essendo cooperativa sociale, gode dell'esenzione dalle imposte come segue:

- IRAP: esenzione totale ai sensi dell'art.1 comma 7 e 8 L.R. 18/12/01, come confermato dalla L.R. 14 /07/03 n.10 art.77

- IRES: esenzione per la quota destinata a riserva indivisibile ai sensi dell'art.12 della legge 904/1977.

Non si sono verificati i presupposti ai fini del calcolo della fiscalità corrente o differita.

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Alla luce di quanto sopra esposto, il Consiglio di Amministrazione propone che l'utile di esercizio pari ad euro 24.286,97 venga così suddiviso:

- una quota pari a euro 23.539,98 utilizzata a totale copertura delle perdite pregresse e riportate a nuovo fino all'esercizio corrente;
- una quota pari al 3% a contributo mutualistico L. 59/92 pari a euro 728,61;
- la quota rimanente pari a euro 18,38 a fondo riserva legale indivisibile.

Il Legale Rappresentante

Radaelli Massimo

Dichiarazione di conformità del bilancio

Si dichiara che il documento informatico in formato XBRL contenente lo stato patrimoniale ed il conto economico, è conforme ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.